



### 제주지역 중소기업이 활용할 수 있는 인센티브(대기업 활용 불가)('19년 10월 기준)

기관명	지원사업	지원내용	
금융위원회	중소기업은행 신용평가	사회기여도 항목 평가 시 반영	
	기술보증기금 기술평가	보증료 0.1% 감면	
병무청	산업기능요원 인력 지원	가점 부여	
방위사업청	중소기업자간 경쟁제품 중 물품의 구매에 관한 계약 이행능력심사	신인도항목 가점 0.1점	
	해외진출 민간거점 활용 지원사업	가점 3점	
중소벤처기업부	국방 절충교역	참여자선정 가점 3점	
	중소기업자간 경쟁제품 계약이행능력심사	가점 0.5점	
	중소기업 정책자금 지원 시 용자한도 우대	용자잔액한도 및 매출액 한도 예외 적용	
	중소기업 컨설팅 지원사업	가점 2점	
	수출 역량강화 사업	가점 1점	
	해외규격 인증 획득 지원사업	가점 2점	
중소기업기술혁신개발사업	가점 1점		
금융기타 관련 기관	IBK기업은행	가족친화인증 중소기업 대상 금리 우대	최고 1%금리우대, 재무컨설팅 등
	KB국민은행	가족친화인증 중소기업 대상 금리 우대	최고 1.5%금리우대, 재무컨설팅 등
	금융감독원	기업공시 시 가족친화기업 인증정보 자율공시	가족친화인증정보공시
	신용보증기금	중소기업 보증심사시 보증한도 우대	30억원까지 보증한도 우대
		중소기업 보증심사시 심사 우대	일반보증 한도 적용 우대 등
	신한은행	가족친화인증 중소기업 대상 금리 우대	최고 1%금리우대, 재무컨설팅 등
	우리은행	가족친화인증 중소기업 대상 금리 우대	최고 1%금리우대, 재무컨설팅 등
	한국수출입은행	가족친화인증기업 대상 금리 우대	최고 0.3%금리우대
	(주)제주은행	도내 가족친화인증 중소기업 대상 금리우대	최고 -1.0%범위 내 대출금리 우대
			당행시금리+0.1~0.2%p 예금금리 우대
제주도	신용보증 수수료 감면	산정보증요율 0.3%감면	
		중소기업육성자금 지원 우대	이자보전 우대 지원
	성장유망 중소기업 선정 평가시 가점	가점 0.5점	
	중소기업 디자인 개발지원 선정시 우대	가점 2점	
	기술 융복합 제품개발 및 제품화 지원 신청시 우대	가점 0.5점	
	첨단제조업 제조설비 투자비용 지원 신청시 우대	가점 0.5점	
	첨단기술생산제품품질(성능)인증 지원시 우대	가점 0.5점	
	(재)제주테크노파크제주벤처마루 입주 심사시 가점	가점 1점	
	고용우수기업 인증 평가시 가점 부여	가점 4점	



### 제주지역 가족친화인증기업(관) 근로자와 가족을 위한 인센티브('19년 10월 기준)

기관명	지원사업	지원내용
제주도	근로자 문화활동 지원	가족사랑의 날 가족과 영화관람 지원(분기별 1회)



### 제주소재 중소기업 및 대기업이 활용할 수 있는 인센티브('19년 10월 기준)

기관명	지원사업	지원내용
금융위원회	한국거래소 상장법인 자율공시	가족친화경영정보 관련사항 포함
법무부	출입국 우대	기업당 1명 우대카드 발급
	물품구매 적격심사	가점 0.4점
국방부	일반용역 적격심사	가점 0.4점
	여가친화기업 선정 지원사업	가점 5점 이내
문화체육관광부	스포츠용품 해외인증 획득 지원사업	가점 3점 이내
	해외전시 지원 사업	가점 3점 이내
	독서경영 우수직장 인증 사업	동점시 우선선정
산업통상자원부	대·중소기업 생산성 혁신파트너십 지원	가점 2점
	지역 특화산업 육성 사업	가점 2점
고용노동부	시간제선택제 일자리 지원 사업	가점 5점
	고용창출 지원사업	가점 5점
	노사문화 우수기업	선정 심사시 우대
조달청	물품구매적격심사	신인도 항목 가점 2점
	방위사업청	물품 제조계약 낙찰 적격심사
과학기술정보통신부	IT·SW융합산업원천기술 개발사업	가점 1점
제주도	청년 취업지원 희망프로젝트사업 참여기업 선정시 우대	사업량 제한 시 우선 가점
	가족친화경영 및 인사노무 컨설팅, 직장교육 지원	컨설팅, 직장교육 지원
	제주소재 가족친화인증기업 현판 제작 지원	현판제작 지원



### 제주지역 공공기관이 활용할 수 있는 인센티브('19년 10월 기준)

기관명	지원사업	지원내용
기획재정부	공공기관 경영평가 시 가족친화인증여부 반영	정성평가
문화체육관광부	예술인 파견 지원사업	가점 3점 이내
고용노동부	인적자원개발 우수기관 인증심사	가점 5점 이내



### 기업의 근로문화개선을 위한 정부 지원제도

유형	지원대상 및 내용	지원분야 및 지원액	지원기관											
신규선택제 신규고용 지원	근무체계개편 또는 새로운 직무개발 등을 통해 시간선택제 일자리를 창출하는 사업주에게 지원	[인건비(신규고용 1인당)] - 중견기업/우선지원대상기업 : 월 60만원 - 대규모 기업 : 월 30만원	지방고용노동관서(고용센터) 또는 고용보험 홈페이지(www.ei.go.kr)											
정규직 전환 지원	6개월 이상 2년 이하 근속한 비정규직 근로자 및 특수형태 업무종사자를 정규직으로 전환한 우선지원대상기업 및 중견기업의 사업주	[임금증가 보전금(전환근로자 1인당)] - 중견기업/우선지원대상기업 : 월 최대 60만원 [간접노무비(전환근로자 1인당)] - 중견기업/우선지원대상기업 : 월 20만원												
일가정양립정책 지원	시차출퇴근제, 선택근무제, 재량근무제, 원격근무제, 재택근무제를 도입 확대하여 소속 근로자가 활용토록 하는 사업주	[간접노무비(유연근무제 활용 1인당)] - 중견기업/우선지원대상기업 : 주당 5~10만원 주 2일 이하 : 5만원 / 주 3일 이상 : 10만원												
시간선택제 전환 지원	전일제 근로자가 근로시간 단축이 필요할 때 시간선택제로 전환하도록 한 사업주	[임금감소 보전금(전환근로자 1인당)] - 월 최대 40만원 [대체인력 인건비(전환근로자 1인당)] - 우선지원대상기업 : 월 60만원 - 대규모 기업 : 월 30만원 [간접노무비(전환근로자 1인당)] - 중견기업/우선지원대상기업 : 월 20만원												
출산육아기 고용안정 지원	[비정규직 재고용] 출산육아기 근로자의 고용안정을 위하여 출산육아기의 비정규직 근로자를 무기계약직으로 재고용한 사업주 [육아휴직 등 부여] 육아휴직, 육아기 근로시간 단축을 부여한 사업주 [대체인력지원] 출산전후 휴가, 육아휴직, 육아기 근로시간 단축 등을 부여하고 대체인력을 채용한 사업주	[재고용대체인력 건비(해당근로자 1인당)] - 우선지원대상기업 : 월 60만원 - 대규모 기업 : 월 30만원 [육아휴직 등 접노무비(해당근로자 1인당)] <table border="1"> <thead> <tr> <th>유형</th> <th>대상</th> <th>지원액</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="2">육아기 근로시간 단축</td> <td>우선지원대상기업</td> <td>월30만</td> </tr> <tr> <td>대규모기업</td> <td>월10만</td> </tr> <tr> <td>육아휴직</td> <td>우선지원대상기업</td> <td>월30만</td> </tr> </tbody> </table>		유형	대상	지원액	육아기 근로시간 단축	우선지원대상기업	월30만	대규모기업	월10만	육아휴직	우선지원대상기업	월30만
유형	대상	지원액												
육아기 근로시간 단축	우선지원대상기업	월30만												
	대규모기업	월10만												
육아휴직	우선지원대상기업	월30만												
근로복지공단 근로자 지원 프로그램(EAP) 지원	기업이 소속 근로자의 직무만족이나 생산성에 부정적인 영향을 미치는 다양한 문제들을 근로자가 해결할 수 있도록 도와주기 위해 자체적으로 도입하는 복지제도	[지원대상] 300인 미만 중소기업과 소속근로자로서 근로복지넷(www.workdream.net)에 회원으로 가입한 후 상담을 신청한 자 - 온라인 상담 및 오프라인 상담	(사)한국EAP협회 1566-5228											

# 한눈에 파악하는 실무자 가족친화경영 시행 가이드라인



## 가족친화경영의 첫출발, 법적 최소 충족요건 진단해보기

번호	법규 준수사항	관련 법규정	도입 여부
1	주 40시간 근로시간 기준 준수에 대한 내용이 규정되어 있습니까?	근로기준법 제50조제1항	<input type="checkbox"/> 예 <input type="checkbox"/> 아니오
2	18세 미만 근로자와 임산부에 대한 야간, 휴일근로제한의 내용이 규정되어 있습니까?	근로기준법 제70조제2항	<input type="checkbox"/> 예 <input type="checkbox"/> 아니오
3	보건휴가(또는 생리휴가)가 규정되어 있습니까?	근로기준법 제73조	<input type="checkbox"/> 예 <input type="checkbox"/> 아니오
4	임산부 근로보호 제도가 규정되어 있습니까?	근로기준법 제74조제5항	<input type="checkbox"/> 예 <input type="checkbox"/> 아니오
5	임신기간 중 근로시간 단축 제도가 규정되어 있습니까?	근로기준법 제74조제7항-제9항	<input type="checkbox"/> 예 <input type="checkbox"/> 아니오
6	태아검진 시간 허용 보장의 내용이 규정되어 있습니까?	근로기준법 제74조의2제1항	<input type="checkbox"/> 예 <input type="checkbox"/> 아니오
7	유급 수유시간 보장이 규정되어 있습니까?	근로기준법 제75조	<input type="checkbox"/> 예 <input type="checkbox"/> 아니오
8	직장 내 성희롱 금지 조항이 규정되어 있습니까?	남녀고용평등법 제12조	<input type="checkbox"/> 예 <input type="checkbox"/> 아니오
9	배우자 출산휴가 보장은 규정되어 있습니까?	남녀고용평등법 제18조의2	<input type="checkbox"/> 예 <input type="checkbox"/> 아니오
10	육아휴직제도 보장기준이 규정되어 있습니까?	남녀고용평등법 제19조 제1항	<input type="checkbox"/> 예 <input type="checkbox"/> 아니오
11	육아기 근로시간 단축 청구제도가 규정되어 있습니까?	남녀고용평등법 제19조의2 제1항	<input type="checkbox"/> 예 <input type="checkbox"/> 아니오
12	가족돌봄 휴직제도 규정을 운영하고 있습니까?	남녀고용평등법 제22조의2	<input type="checkbox"/> 예 <input type="checkbox"/> 아니오
13	직장 내 성희롱예방교육 조항이 규정되어 있습니까?	남녀고용평등법 제13조	<input type="checkbox"/> 예 <input type="checkbox"/> 아니오

## 가이드라인 1 제주중소기업 실무자 가족친화경영 가이드라인

단계	중소기업 실무자를 위한 시행 가이드라인	Key Point
1단계	기업의 경영목표와 부합된 제도 도입의 긍정적 효과 유발을 위한 우리기업의 상황 파악하기 <b>TIP</b> 제도를 도입할 시에는 기업목표와 부합되어 긍정적 효과가 유발될 수 있도록 도입 전략 세우기	<ul style="list-style-type: none"> <li>•제도 도입의 긍정효과 파악 중요</li> <li>•현재 우리기업 상황 파악하기                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 근로자의 일·가족양립 상황은?</li> <li>- 근로자의 스트레스 정도는?</li> <li>- 근로자의 결근율과 이직률은?</li> <li>- 기업의 비용부담 발생은?</li> </ul> </li> </ul>
2단계	제도 도입의 우선순위 선택을 위해 생애주기별 근로자들의 요구사항 및 업무수행 방해요인 파악하기 <b>TIP</b> 근로자 대상으로 일대일 면접, 포커스 그룹 인터뷰, 설문조사, 각종 제안제도 등 활용하기	<ul style="list-style-type: none"> <li>•제도 도입의 긍정효과 파악 중요</li> <li>•근로자 요구 파악하기                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 근로자의 남녀·유자녀 비율?</li> <li>- 근로자의 일·가족양립 어려움?</li> <li>- 회사가 도와주기 원하는 것?</li> </ul> </li> </ul>
3단계	우리기업의 자원·계약요인 파악하고 현실적으로 실행 가능한 제도 설계하기 <b>TIP</b> 우수사례를 가지고 충분히 논의한 후 제도 설계하기	<ul style="list-style-type: none"> <li>•제도 시행 시의 자원 파악 중요</li> <li>•인적·물적·재정자원 파악하기</li> <li>•자사의 시행제도 분석하기                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 제도 활용 정도와 조직문화는?</li> <li>- 제도에 대한 홍보 정도는?</li> </ul> </li> </ul>
4단계	우리 기업의 제도 실행에 따른 예상치 못한 문제점을 사전에 파악하기 위한 시범적 제도 실행하기 <b>TIP</b> 시행기간이나 적용대상이 제한적이므로 시범적 제도 실행을 위한 전문가를 포함한 실행추진단 운영하기	<ul style="list-style-type: none"> <li>•제도 실행 추진단 운영 중요</li> <li>•일부 부서·근로자 대상 시범 시행</li> <li>•시범적 제도 실행효과 평가하기</li> </ul>
5단계	모든 근로자 대상으로 확고한 실행 제도 마련하기 <b>TIP</b> 제도적 접근을 위한 필요한 시행기준 명확히 하기	<ul style="list-style-type: none"> <li>•제도 시행규칙 마련하기                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 제도이용 대상은?</li> <li>- 관리 및 책임부서, 담당자는?</li> <li>- 필요한 절차, 교육, 모니터링?</li> </ul> </li> </ul>
6단계	제도에 대한 지속적인 홍보와 대화채널 유지하기 <b>TIP</b> 문화적 접근을 위한 노사 간 대화 채널 마련하기	<ul style="list-style-type: none"> <li>•대상별 제도에 대한 교육 실시</li> <li>•다양한 채널 활용 홍보하기</li> <li>•노사 간 정기적 대화창구 마련</li> </ul>
7단계	기업문화 및 기업성과 향상을 위한 지속적인 모니터링 <b>TIP</b> 근로자와 기업의 상생적인 근로문화 정착 전략 세우기	<ul style="list-style-type: none"> <li>•관련 법령 등 검토 위한 컨설팅</li> <li>•제도 모니터링, 수정·보완하기</li> <li>•제도 활용 만족도 등 조사하기</li> </ul>

자료 : 손태주·문은영(2019), 「제주지역 중소기업 가족친화경영 가이드라인 개발」, 제주특별자치도·제주여성가족연구원·제주가족친화지원센터

## 가이드라인 2 가족친화인증기업 실무자 가족친화경영 가이드라인

가족친화경영 단계	인증 주기 (예시)	신청주기* (예시)	인증기업 실무자 시행 가이드라인	지원사업 활용하기 (제주가족친화지원센터)
1단계	제도 도입 기반 마련	신규인증 획득 (2020년 12월)	신규인증 신청 (2020년 6월 신청)	<ul style="list-style-type: none"> <li>•노무연계컨설팅</li> <li>•TIP 최소법규사항 충족요건 점검 및 구축 지원</li> <li>•심사항목 자체평가</li> <li>•가족친화인증설명회 &amp; 컨설팅</li> <li>•가족친화직장교육(신청전년도)</li> <li>•TIP 인증신청 시 가점 5점 부여</li> </ul>
2단계	초기 제도 도입 실행	신규인증 유효기간 (3년) (2020년~2022년)	유효기간 연장신청 (2023년 6월 신청)	<ul style="list-style-type: none"> <li>•가족친화 컨설팅 신청하기</li> <li>•TIP 제도도입 활성화</li> <li>•인증기업 및 근로자(+가족) 문화 활동 지원 사업</li> <li>•TIP 가족친화 프로그램 연계하여 가점 활용</li> </ul>
3단계	제도 실행 문화 형성	유효기간 연장인증 획득 (2023년 12월)	재인증 신청 (2025년 6월 신청)	<ul style="list-style-type: none"> <li>•가족친화 컨설팅</li> <li>•TIP 가족친화 연장 및 재인증 신청 시 가점 5점부여</li> <li>•가족친화 직장교육</li> <li>•TIP 유효기간연장 및 재인증 신청 시 가점 5점부여</li> <li>•인증기업 및 근로자(+가족) 문화 활동 지원 사업</li> <li>•TIP 가족친화 프로그램 연계하여 가점 활용</li> </ul>
4단계	근무혁신 문화 정착	재인증 획득 (2025년 12월)	재인증 신청 (2028년 6월 신청)	<ul style="list-style-type: none"> <li>•가족친화 컨설팅</li> <li>•TIP 재인증 신청 시 가점 5점부여</li> <li>•가족친화 직장교육</li> <li>•TIP 재인증 신청 시 가점 5점부여</li> <li>•인증기업 및 근로자(+가족) 문화 활동 지원 사업</li> <li>•TIP 가족친화 프로그램 연계하여 가점 활용</li> </ul>

자료 : 손태주·문은영(2019), 「제주지역 중소기업 가족친화경영 가이드라인 개발」, 제주특별자치도·제주여성가족연구원·제주가족친화지원센터  
주. \* : 신청 시 제출하는 가족친화제도 실적자료는 직전년도까지의 자료임.

## 제주지역 가족친화인증기업의 인증주기별 가족친화경영 사후관리 혜택



가족친화인증마크 활용 홍보 효력

인증주기	가족친화경영 단계	지원사업 및 지원 내용	제공기관
신규인증	제도 도입 초기 실행	인증마크 부여 및 인증서 부여	여성가족부
		가족친화기업 인증패 제작 지원	제주특별자치도 무료지원
		실행제도/취업규칙 점검을 통한 가족친화경영 컨설팅 및 직장교육	
		인증기업 근로자 여가문화 프로그램 지원	
유효기간 연장 (인증 2~3년 차)	근로자 요구 조사 및 제도 재점검 후 제도 실행 문화 조성	근로자 요구 반영된 제도 설계 및 실행 등 직장문화 조성을 위한 가족친화경영 컨설팅 및 직장교육	제주가족친화지원센터 홈페이지 (www.jffsc.kr) 및 Tel. 064-742-4971 Fax. 064-742-4974 로 연중 상시 신청 가능
		인증기업 근로자 여가문화 프로그램 지원	
재인증 (인증 4년차 이상)	제도 실행 모니터링을 통한 근무혁신 문화 확산	가족친화우수기업 정부표창	여성가족부
		근무혁신 및 일·가족양립 갈등 해소 위한 직장문화 정착을 위한 가족친화경영 컨설팅 및 직장교육	제주특별자치도 무료지원 (제주가족친화지원센터)
		인증기업 근로자 여가문화 프로그램 지원	